

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №119 «Кроха» за 2023 год

Первичная профсоюзная организация МАДОУ Детский сад №119 является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день, наша первичная профсоюзная организация, МАДОУ №119 «Кроха», насчитывает 72 человек (из них 3 совместителей), что составляет 100 % от числа работающих, в том числе 11 человек находятся в декретном отпуске.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Мы стараемся, чтобы каждый член коллектива не остался без внимания. На заседаниях профсоюзного комитета был обсужден и одобрен план работы на год, в котором мы постарались охватить все мероприятия по охране здоровья сотрудников, охране труда, культурно-массовые мероприятия и т.д. Сегодня гораздо лучше чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Если работники видят, что профком готов защищать членов профсоюза на деле, то этого достаточно, чтобы сплотить людей в образовательной организации. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Приоритетными направлениями работы администрации и ППО являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- выполнение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативно-правовую базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза

Принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ в начале календарного года составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации Ахмадишина Г.Ф и заведующий Талапина С.Н, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения МАДОУ Детский сад №119.

Председатель профсоюзного комитета Ахмадишина Г.Ф. ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДООУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати («Мой профсоюз»), поступившими документами.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, финансовые вопросы.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 43% на 2024 год. Наши педагоги принимают участие в профессиональных конкурсах: Воспитатель года, Я реализую ФГОС, Всероссийский смотр-конкурса «Образцовый детский сад» - победители, Республиканский конкурс на соискание гранта «Лучший билингвальный детский сад» - участники, Республиканский конкурс авторских методических разработок профориентационных мероприятий «Профориентационный марафон» -3 место.

Особое внимание уделяется повышению квалификации педагогических работников и прохождению аттестации на СЗД и получения категорий. Наблюдается положительная динамика по категоричности в ДООУ. Составляет: 20 педагог имеет 1 кв. категорию, 6 педагога – высшую кв.категорию- это 92%.

Ведется активная работа по оздоровлению сотрудников и участия в спартакиаде. В нашем дошкольном учреждении созданы условия для занятий спортом. Желающие

занимаются фитнесом с использованием степов. 2 раза в год пьем кислородный коктейль. В 2023 году команда по плаванию по Городской Спартакиаде работников ОУ заняли 1 место.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Оформляются акты списания денежных средств.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности города, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта и 23 февраля, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами, туристический слет.

Профсоюзная организация МАДОУ №119 каждый год участвует в первомайских демонстрациях.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль над выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Камалову А.Р., Павлову Р.Р., Прокопенко Л.А, Русских Н.В, Каштанову Г.М., Шайгарданову Ф.Х.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МАДОУ №119 Талапиной Светлане Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение, отдых по предложенным турам, загородным лагерям.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №119

Ахмадишина Г.Ф.

